

株式会社 ハウテック 一般事業主行動計画

当社の社訓にある「皆が愉快地に働け、さらに信用ある会社に成長し・・・」の理念に通じる「従業員全員が仕事と生活の調和を図り、安心して仕事ができる職場環境整備に取り組むため、次の行動計画を策定します。

1. 計画期間

2024年8月1日から2027年7月31日までの3年間

2. 計画内容

目標 1 計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準にする

男性社員：計画期間中に1人以上取得をすること

女性社員：取得率80%以上にする

<対策>

2024年 8月～ 男性社員への育児休業制度の説明会を開催

2025年 4月～ 男性の育児休業取得率の公表(義務化)

2025年 7月～ 産休・育休制度の説明会開催

目標 2 こどもを育てる社員の働きやすい環境づくり

<対策>

2025.7まで ①3歳以上の子を養育する労働者の短時間勤務制度の実施

②フレックスタイム制度の検討

③時差出勤制度の実施

目標 3 年次有給休暇の取得率を向上させる。

取得率70%以上を達成する。(2024年6月実績:67.5%)

2025.7まで 取得率 68.0%

2026.7まで 取得率 69.0%

2027.7まで 取得率 70.0%

<対策>

2024年 8月～ 有給休暇取得促進の啓蒙活動

目標 4 大学生を対象としたインターシップなどの就業機会を提供し、人材確保に繋げる
毎年1名以上の受入

<対策>

2024年 8月～ インターシップの社内制度の見直し(1dayも可能とする)

勉強会への出席