

株式会社 ハウテック 一般事業主行動計画

当社の社訓にある「皆が愉快地に働け、さらに信用ある会社に成長し…」の理念に通じる「従業員全員が仕事と生活の調和を図り、安心して仕事ができる職場環境整備に取り組むため、次の行動計画を策定します。

1. 計画期間

2018年8月1日から2021年7月31日までの3年間

2. 計画内容

目標 1 計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準にする

男性社員：計画期間中に1人以上取得をすること

女性社員：取得率80%以上にすること

< 対策 >

2018年 8月～ 社員に対して育児休業制度の周知啓発を行う

目標 2 年次有給休暇の取得率を向上させる。
取得率50%以上を達成する。(2018年7月実績:49.4%)

2019.7まで 取得率 50%

2020.7まで 取得率 56% 全社員5日の取得義務

2021.7まで 取得率 60%

< 対策 >

2018年 8月～ 誕生日有給休暇や時間有給制度により取得率を向上させる。

2019年 4月～ 年間5日間の有給取得義務化

目標 3 計画期間内に所定外労働時間を次の時間に削減させる。
1人の月間所定外労働時間 平均 15h以下 (2018年6月実績:18h)

< 対策 >

2018年 8月～ ノー残業デー(毎週水曜日)の実施
残業時間の周知

目標 4 大学生を対象としたインターシップなどの就業機会を提供し、人材確保に繋げる
毎年1名以上の受入

< 対策 >

2018年 8月～ インターシップの社内制度の見直し(1dayも可能とする)
勉強会への出席